

Importo del premio di produttività percepito dai dipendenti a seconda della categoria di appartenenza e la valutazione della prestazione*

Categoria di appartenenza dei dipendenti	Fascia di valutazione della prestazione				
	50	70	85	95	100
B1			€ 23,56	€ 26,33	€ 27,71
B3			€ 27,58	€ 27,58	€ 29,03
C1			€ 26,92	€ 30,09	€ 31,67
D1		€ 24,02		€ 32,60	€ 34,31
D3				€ 37,61	€ 39,59

* Importo percepito dal dipendente impiegato a tempo pieno e con prestazione lavorativa di durata annuale

Dipendenti

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)					
Categoria di appartenenza dei dipendenti	Distribuzione dei dipendenti secondo la categoria di appartenenza e la fascia di valutazione della prestazione				
	50	70	85	95	100
B1			5	10	2
B3			4	11	10
C1			2	44	30
D1		1		17	18
D3				3	4
	0	1	11	85	64

Posizioni Organizzative

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)				
	60-80	81-90	91-95	96-100
Numero dipendenti con Posizione Organizzativa	1	4	5	0

Il numero di dipendenti con posizione organizzativa comprende una cessazione e un incarico in corso d'anno e un interim

L'importo della retribuzione di risultato liquidato è calcolato sul punteggio secco e nell'esposizione è stato aggregato in fasce di valutazione per una più facile lettura.

Dirigenti

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)		
Risultato conseguito: Valore percentuale	Numero Unità	Risultato conseguito: Valore percentuale medio
87,00	1	71,00
55,00	2	