



Comune di San Giuliano Milanese
Codice Ente 11083

G.C. N. 31 del 01.03.2012

Originale

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

**APPROVAZIONE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2011.**

L'anno **duemiladodici** il giorno uno del mese di marzo alle ore 17,55 nella sala delle adunanze, in seguito a convocazione, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legislazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti o assenti al momento dell'adozione della presente delibera:

Pres.	Ass.		
X		Alessandro Lorenzano	Sindaco
X		Rosario Zannone	Vice Sindaco
X		Eliana Cardella	Assessore
X		Pierluigi Dima	Assessore
X		Gennaro Piraina	Assessore
X		Mario Oro	Assessore
	X	Maria Morena Lucà	Assessore
X		Silvano Filipazzi	Assessore

Totale Presenti:

Totale Assenti:

Partecipa ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa Silvia Asteria
Presiede Alessandro LORENZANO, Sindaco.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.



Comune di San Giuliano Milanese

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.31 IN DATA
01.03.2012
OGGETTO:**

**APPROVAZIONE ED AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE
A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2011.**

PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/00.

Il sottoscritto, in qualità di Segretario Generale, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, esprime parere **favorevole** per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

San Giuliano Milanese, lì 28 febbraio 2012

Il Segretario Generale
Dott.ssa Silvia Asteria



LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

il 23 dicembre 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 1998 - 2001 e al biennio economico 1998 - 1999;

il 12 febbraio 2002 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2000 – 2001;

il 22 febbraio 2006 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002 – 2005 e il biennio economico 2002 – 2003;

il 14 maggio 2007 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2004 – 2005;

il 22 febbraio 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006 – 2009 e il biennio economico 2006 – 2007;

il 3 agosto 2010 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale per l'Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali per il biennio economico 2009 – 2010;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 139 in data 09.07.2007 avente per oggetto "Dirigenti a tempo indeterminato e determinato. Definizione retribuzione e di risultato anno 2006. Indirizzi anno 2007";

Richiamata la determinazione n. 675 del 20 dicembre 2011 avente per oggetto "*Fondo risorse incentivanti per la dirigenza – impegno di spesa*";

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26 gennaio 2012 avente per oggetto: "*Costituzione delegazione trattante di parte pubblica – CCNL Dirigenti*";

Vista la preintesa in merito al Contratto Decentrato Integrativo e il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente a tempo indeterminato, relativo all'anno 2011 sottoscritta in data 16 febbraio u.s. ed allegata alla presente;

Considerato che il presente atto rispetta quanto prescritto dall'art. 1 comma 557 della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006 (c.d. Finanziaria 2007) e s.m.i.;

Visto l'allegato parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori del Conto in data 28 febbraio 2012, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, relativo alla



compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 23 dicembre 1999 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

Ritenuto di dover approvare e autorizzare il Segretario Generale, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato;

Visti gli allegati pareri favorevoli sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Dirigente del Settore Economico Finanziario, così come previsto dall'art. 49, I° comma, del D.lgs. 267/00;

con voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

1. di approvare e di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'accordo decentrato integrativo del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2011, che siallega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che qualora, in sede di verifica della regolarità dell'accordo sottoscritto in sede decentrata da parte degli Organi preposti al controllo, vengano rilevate violazioni dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, si procederà al recupero di quanto impropriamente corrisposto nell'ambito della sessione negoziale successiva così come disposto dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009 che ha modificato l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;
3. di demandare ai Servizi competenti l'adozione di tutti gli atti conseguenti al presente provvedimento sulla base delle rispettive competenze;
4. di dare mandato al responsabile del procedimento di trasmettere all'ARAN e alla Corte dei Conti, nonché di pubblicare sul sito web istituzionale del comune, entro 5 giorni dalla definitiva sottoscrizione, il testo contrattuale con la specificazione della copertura dei relativi oneri.

Quindi la Giunta Comunale, ad unanimità di voti, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, IV° comma, del D.lgs. 267/00.

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO
COMUNE DI SAN GIULIANO MILANESE - ANNUALITÀ 2011**

Articolo 1 - Campo di applicazione e decorrenza del contratto

Il presente contratto si applica al personale di qualifica dirigenziale dipendente a tempo indeterminato del Comune di San Giuliano Milanese appartenente alla separata Area della Dirigenza nell'Ambito del Comparto delle Regioni e degli Enti Locali.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino al 31.12.2011.

Articolo 2 – Tempi e procedure per la stipula dell'accordo decentrato integrativo

Il presente contratto si intende sottoscritto dalle parti ed è immediatamente efficace quando:

1. sia firmato, per la parte sindacale dalle RSA (se esistenti) e dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 22/2/2006 ovvero siano trascorsi i tempi previsti dall'articolo 8 comma 4 del CCNL 23.12.1999.
2. sia approvato dalla totalità dei dirigenti assunti a tempo indeterminato,
3. sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica in base a preciso mandato della giunta.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o leggi che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

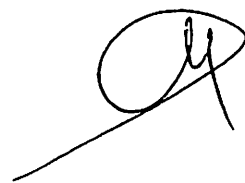
Articolo 3 – Criteri per la costituzione ed il riparto del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato è finanziato con oneri a carico dell'Amministrazione e al netto dei contributi.

Il Fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito ai sensi dell'articolo 26 del CCNL del 23.12.1999, tenuto conto di quanto previsto dal CCNL del 12.2.2002 e dell'articolo 23 del CCNL 22.2.2006 ed è ripartito dal presente atto secondo le modalità indicate dalla deliberazione di giunta comunale n. 139 del 9 luglio 2007 così come evidenziato nell'allegato 1 al presente accordo di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Articolo 4 – Distribuzione delle risorse per l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato

Il Fondo di cui al precedente articolo sarà distribuito secondo i seguenti criteri generali.



Nell'esercizio 2011 le risorse complessivamente disponibili sono così ripartite:

Ripartizione Fondo 2011	Importi in euro
TOTALE RISORSE	€ 77.954,07
Retribuzione di posizione	€ 62.363,26
Retribuzione di risultato (20% sul totale delle risorse – 25% sulla retribuzione di posizione)	€ 15.590,81
Incentivi delle attività e prestazioni previste per la dirigenza da specifiche norme di legge	Risorse aggiuntive applicazione Legge 109/94 e s.m.i. transitano da fondo e disciplinate da apposito regolamento
Art. 4 comma 4 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato 0,73% monte salari 2007	€ 3.717,48
Art. 4 comma 5 CCNL 03.08.2010: risorse destinate al risultato previste da art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010 1,78% monte salari 2005	€ 5.960,36
Totale risorse destinate alla retribuzione di risultato	€ 25.268,65

Articolo 5 – Retribuzione di posizione

I valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali sono determinati tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

- Contenuto e complessità relazionale:** relazioni interne (ampiezza e complessità dei rapporti con altre U.O. dell'Ente), relazioni esterne (ampiezza e complessità dei rapporti con altri soggetti istituzionali), impatto sull'utenza (ampiezza dei rapporti con l'utenza);
- Complessità direzionale ed organizzativa:** grado di varietà ed eterogeneità dell'attività, ripetitività e standardizzabilità dell'attività, tipologia delle competenze e dei fabbisogni formativi necessari per l'assolvimento delle funzioni;
- Responsabilità giuridico – amministrativa:** responsabilità verso l'interno (responsabilità tipologicamente diversificate: patrimoniale e contabile, disciplinare, amministrativa e tecnica), responsabilità verso l'esterno (responsabilità individuale verso terzi);
- Gestione delle risorse:** considera l'entità delle risorse finanziarie gestite e le risorse umane assegnate al settore di riferimento;



5. **Strategicità:** esprime il grado di criticità delle attività gestite rispetto al programma dell'amministrazione come desunto dai documenti di indirizzo strategico e di programmazione (programma di governo, relazione previsionale e programmatica, piano degli obiettivi).

L'individuazione del sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali è di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

La retribuzione di posizione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 4 comma del CCNL Area Dirigenza Comparto Regioni e Autonomie Locali del 3 agosto 2010, è determinata nel valore minimo di € 11.533,17 e massimo di € 45.102,87.

Le risorse del fondo (destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) relative a posti di organico di qualifica dirigenziale non coperti da un dirigente con contratto a tempo indeterminato tornano a far parte delle risorse di bilancio e vengono utilizzate per coprire, **a carico del bilancio dell'ente**, gli oneri derivanti dalla stipula dei contratti con i dirigenti a tempo determinato.

Qualora non fossero presenti dirigenti a tempo determinato, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi rassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

L'organo di governo dell'Ente stabilisce con proprio atto il valore massimo attribuibile alle posizioni dirigenziali sulla base delle disponibilità di bilancio e delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Articolo 6 - Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato annua è stabilita nella misura pari al 20% delle risorse complessivamente disponibili di cui all'articolo 26 del CCNL della dirigenza del comparto regioni-enti locali 23.12.1999.

La determinazione del quantum della retribuzione di risultato, nei limiti massimo del 25% dell'indennità di posizione, avverrà a seguito di valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Il Responsabile del Servizio Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane con propria determinazione provvede alla ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato sulla base delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione, integrate dalla valutazione del Segretario in merito alle competenze individuali.

Il fondo destinato alla retribuzione di risultato è incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art.18 della legge n. 104/94 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dalle risorse di cui all'art. 37 del CCNL, che sono specificatamente destinate ad incentivare le prestazioni dei Dirigenti che le hanno effettuate.



Fatto salvo quanto indicato al precedente articolo 5 comma 4, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

San Giuliano Milanese, 16 febbraio 2012

La Delegazione Trattante di

Parte Sindacale

CISL PT MILANO

Sig. R. Arcoraci



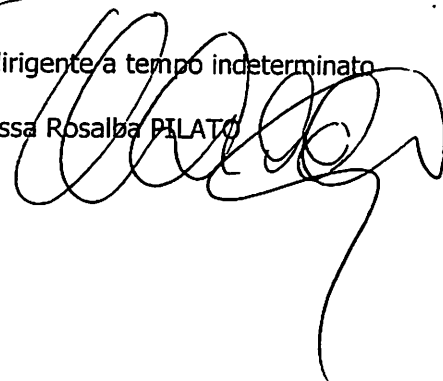
il Segretario Generale

dr.ssa Silvia ASTERIA



il dirigente a tempo indeterminato

dr.ssa Rosalba PILATO



PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

FONDO EX ART. 26 CCNL 23.12.1999 - ART. 23 CCNL 22.02.2006 - ARTICOLO 4 CCNL 14.05.2007 - ARTICOLO 16 CCNL 22.02.2010 - ARTICOLO 5 CCNL 03.08.2010

Per il 2010 il fondo per i dirigenti a tempo indeterminato è costituito come segue ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 23/12/1999, tenuto conto del CCNL del 12/2/2002, nonché dell'art. 23 del CCNL 22/2/2006 e dell'articolo 4 del CCNL 14/5/2007

CCNL 23.12.1999 / Integrato dalle disposizioni previste dal CCNL 12.02.2001 / CCNL 22.02.2006	Valori in euro
ART. 26 - Comma 1 - lettera a) -	
Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10/4/1996 e del CCNL del 27/2/1997: tutte le posizioni previste in dotazione organica (Delibera GC 554/97): L. 114.500.000 + 4.580.000 - 32.500.000 (L. 6.500.000 * 5 posizioni dirigenziali)	44.714,84
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 1 - lettera d)	
Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e l'indennità integrativa speciale;	1.365,08
CCNL 23.12.1999 - ART. 26 - Comma 2	
Importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza dell'anno 1997: L. 211.453.167 x 1,2%	1.310,48
ART. 26 - Comma 3: Incremento del valore della retribuzione di posizione relativa all'istituzione del servizio Polizia Locale	17.500,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 1	
Incremento di un importo annuo di € 520,00 per n. 6 posizioni dirigenziali (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	3.120,00
CCNL 22.02.2006 - ART. 23 - Comma 3	
Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza del 2001, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2001 = € 212.744,80 di cui 1,66% = € 3.531,56	3.531,56
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione	2.288,00
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 2	
Incremento di un importo pari a € 1.144,00 per n. 4 posizioni dirigenziali non ricoperte (da D.O. 2005), destinato alla retribuzione di posizione (disapplicato a seguito intervento SICO 18 novembre 2010)	
CCNL 14.05.2007 - ART. 4 - Comma 5	
Incremento di un importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza del 2003, destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato, così calcolato: monte salari 2003 = € 287.226,21 di cui 0,89% = € 2.556,31	2.556,31
CCNL 22.02.2010 - ART. 16 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 478,40 per n. 2 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2007), destinato alla retribuzione di posizione	956,80
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 1	
Incremento di un importo pari a € 611,00 per n. 1 posizioni dirigenziali ricoperte (da D.O. 2009), destinato alla retribuzione di posizione	611,00
TOTALE RISORSE	77.954,07

	Retribuzione di posizione	62.363,26
	Retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato)	15.590,81
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 4		
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dello 0,73% del monte salari della dirigenza del 2007 (ipotesi monte salari 2007 = € 509.243,29 di cui 0,73% = 3.717,476 €)		3.717,48
CCNL 03.08.2010 - ART. 4 - Comma 5 - (ex art. 16 comma 4 CCNL 22.02.2010)		
Incremento delle risorse destinate all'indennità di risultato per un importo dell'1,78% del monte salari della dirigenza del 2005 (ipotesi monte salari 2005 = € 334.851,72 di cui 1,78% = 5.960,360€)		5.960,36
Totale retribuzione di risultato (20% su totale fondo e 25% ind. Risultato) + voci contratti 2010		25.268,65

[A large diagonal line is drawn across the page, crossing through the signature area.]



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006.

Il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 27 gennaio 2010 e insediato in data 30 marzo 2010:

Vista la bozza di Accordo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza relativa all'anno 2011 presentata dall'Amministrazione e allegata alla presente, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 16 febbraio 2012;

Riscontrato un mero errore materiale nella prima riga del prospetto di determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato allegato all'accordo decentrato integrativo, di cui sollecita la correzione in fase di sottoscrizione definitiva;

Vista la Determinazione n. 675/2011 avente per oggetto "Fondo risorse incentivanti area dirigenza – impegno di spesa",

esprime parere favorevole

in merito alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 46 comma 6 del D. Lgs. 165/2001), la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 30 comma 3 del D. Lgs. 165/2001) e il rispetto dei vincoli imposti dal D.L. 78/2010.

San Giuliano Milanese, lì 28 febbraio 2012

Il Collegio dei Revisori

Dott. Novelli Francesco

1/2



Comune di San Giuliano Milanese
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione

Dott. Salvioni Carlo

Dott. Pederzini Michele

2/2



Letto, firmato e sottoscritto.

IL SINDACO
Alessandro LORENZANO

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Silvia ASTERIA

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

attesta

Che la presente deliberazione:

-E' stata affissa a questo Albo Pretorio on line sul sito web istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 7.3.2012 come prescritto dall'art. 124, comma 1, D. Lgs. 267/00;

- E' stata comunicata ai Signori Capigruppo consiliari in data 7.3.2012 come prescritto dall'art. 125, D. Lgs. 267/00.

- E' divenuta esecutiva il _____ dopo 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
D.ssa Silvia ASTERIA