

**Importo del premio di produttività percepito dai dipendenti a seconda della categoria di appartenenza e la valutazione della prestazione\***

Categoria di appartenenza dei dipendenti	Fascia di valutazione della prestazione				
	50	70	85	95	100
B1		€ 443,73	€ 538,80	€ 602,20	€ 633,90
B3		€ 464,86	€ 564,47	€ 630,88	€ 664,08
C1		€ 506,89	€ 615,79	€ 688,23	€ 724,45
D1			€ 667,10	€ 745,58	€ 784,82
D3			€ 769,72	€ 860,29	€ 905,57

\* Importo percepito dal dipendente impiegato a tempo pieno e con prestazione lavorativa di durata annuale

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

23.01.2019

ANNO 2017 - Dipendenti

<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIPENDENTE (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)</b>					
<b>Categoria di appartenenza dei dipendenti</b>	<b>Distribuzione dei dipendenti secondo la categoria di appartenenza e la fascia di valutazione della prestazione</b>				
	<b>50</b>	<b>70</b>	<b>85</b>	<b>95</b>	<b>100</b>
B1		3	4	6	4
B3		1	3	6	8
C1		1	13	46	13
D1			11	18	6
D3			1	5	2
		<b>5</b>	<b>32</b>	<b>81</b>	<b>33</b>

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

23.01.2019

ANNO 2017 - Posizioni Organizzative

<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA (Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)</b>				
<b>Punteggio per fasce</b>	<b>55</b>	<b>65</b>	<b>85</b>	<b>100</b>
Numero dipendenti con Posizione Organizzativa e Alta Professionalità	0	1	5	6

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

23.01.2019

ANNO 2017 - Dirigenti

<b>GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE</b> <b>(Art. 20, c. 2. D. Lgs. 33/2013)</b>					
<b>Punteggio per fasce</b>	<b>0-70</b>	<b>71-100</b>	<b>101-130</b>	<b>131-170</b>	<b>171-200</b>
Numero dirigenti	0	0	0	0	2

Prospetto elaborato dal Servizio Gestione Risorse Umane

23.01.2019